

Newsletter - Settembre 2012

La filosofia "LEAN", una sfida per il CAMBIAMENTO in azienda
Sviluppare un "LEAN KAIZEN TEAM"



Una parte fondamentale della nostra missione è quella di aiutare le Aziende a creare nuovi **LEAN LEADERS** all'interno. Essere un Leader di successo nel Lean, vuol dire non essere soltanto un esperto sul lavoro, si tratta anche di una scelta di vita con l'accettazione di tutti i principi del Lean. È necessario avere una mente aperta, un buon senso dell'umorismo, abilità, pazienza ed essere persone eccellenti per diventare un Leader Lean / Sensei (maestro in giapponese) per un'organizzazione. È necessario capire come diventare un buon insegnante, essere una spugna cercando di assorbire conoscenze nuove, tecniche ed esperienze da altri esperti. Il Sensei deve capire ed apprezzare che c'è sempre qualcosa da imparare oggi, per poi essere in grado di condividere e trasmettere ad altri domani.

La nostra comprovata capacità è quella di lavorare direttamente nei reparti produttivi a stretto contatto con il personale per scoprire i "Talenti" ed aiutarli a diventare LEAN LEADERS nell'azienda. Supportarli per rivedere correttamente il "flusso del valore" per individuare ed eliminare gli sprechi in un processo e nell'organizzazione nel suo complesso.

Il programma di **MCDD Consultant** e **Leanovations** si articola sulle seguenti priorità:

Sfida: Avere una visione a lungo termine delle attività che bisogna attuare per realizzare la propria ambizione. Chiedi "quello che abbiamo bisogno di imparare", piuttosto che ciò che vogliamo fare. Poi, avendo lo spirito di affrontare questa sfida, ci si impegna ad imparare e si ottengono i risultati desiderati.

Kaizen: E' la parola giapponese usata per il miglioramento continuo. E' concentrato e strutturato per ottenere continue opportunità di miglioramento, utilizzando un apposito team interfunzionale per migliorare la cultura in aree di lavoro mirate, con obiettivi specifici ed in breve tempo.

Gemba: Risalire alla fonte, dove il processo ha inizio per vedere i percorsi e prendere le decisioni giuste, creare consenso, e assicurarsi che gli obiettivi siano raggiunti alla maggiore velocità possibile.

Rispetto: Prendersi carico delle preoccupazioni delle parti interessate facendo ogni sforzo per costruire la fiducia reciproca. Assumersi la responsabilità di altre persone per aiutarle a raggiungere i loro obiettivi.

Lavoro di squadra: E' basato sullo sviluppo degli individui attraverso il "Problem Solving". L'idea è quella di sviluppare le capacità del gruppo e coinvolgere le persone per ottenere il loro contributo nelle prestazioni della squadra.

I vantaggi di impegnarsi in un programma LEAN sono:

- Creazione di una "Cultura di apprendimento Lean" all'interno dell'organizzazione.
- Aumentare le competenze dei dipendenti e le capacità per una crescita redditizia.
- Miglioramento della produttività del settore manifatturiero.
- Riduzione dei costi operativi.
- Riduzione dei consumi energetici.
- Riduzione del magazzino / inventario.
- Luogo di lavoro pulito e più sicuro.

Contattaci per una proposta o per un incontro senza impegno e visita il nostro sito Web :

MCDD Consultant & Leanovations

Via Dante, 7 – 20010 Vanzago (MI)

Tel: +39 02 93435282 - Fax: +39 02 93544067

o.mascarello@mcddconsultant.it

www.mcddconsultant.it